

# DEI（多様性、公平性、包括性）に関する基本方針

私たちは、革新的なバイオテクノロジーの創出には、多様な個性の共鳴が不可欠であると信じています。社員一人ひとりが持つ異なる専門性、経験、およびライフスタイルを尊重し、誰もがその能力を最大限に発揮できる職場環境を構築します。

## 1. 多様な知性の融合による価値創造（Diversity）

私たちは、基礎から応用にわたる多角的な専門領域を持つ人材を擁し、異なる視点や発想が自由に交差することを推奨します。性別、年齢、国籍、宗教、障がいの有無といった属性に関わらず、多様なバックグラウンドを持つプロフェッショナルが互いの知見を尊重し合うことで、単一の視点では到達できない新たな社会的価値を創造します。

## 2. 個々のステージに応じた挑戦の支援（Equity）

私たちは、一律の条件を課す「平等」ではなく、一人ひとりのライフイベントや健康状態、キャリアの志向性に合わせた最適な支援を行う「公平性」を重視します。育児や介護、療養などの状況にある社員に対し、在宅勤務や時短勤務、柔軟なワークスタイルの提供を通じて、キャリアの継続と個人の幸福を両立できる環境を整備します。また、学会参加や外部研修等の自己研鑽を積極的に支援し、すべての社員に等しく成長の機会を保障します。

## 3. 心理的安全性を土台とした組織文化（Inclusion）

私たちは、誰もが自分らしく存在し、率直に意見を述べることができる包括的な組織文化を醸成します。お互いの違いを「強み」として認め合い、孤立を許さない対話を重んじることで、心理的安全性の高い職場を実現します。この強固な信頼関係を基盤として、困難な課題にも一丸となって挑戦し続ける組織を目指します。

2026年1月21日

プロテオブリッジ株式会社

代表取締役 熊谷 亮